

## Die Sozialwissenschaftliche Fakultät

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,



im Januar 2012 ist erstmals in der Universität Göttingen in den Fakultäten eine Mitarbeiterbefragung durchgeführt worden; ich freue mich sehr, dass Sie sich sehr zahlreich an dieser Befragung beteiligt haben.

Die Auswertung der Befragung hat außerordentlich vielfältige und spannende Ergebnisse in Bezug auf die Arbeitsbedingungen an der Universität erbracht. Diese neu gewonnenen Erkenntnisse wollen wir in der Fakultät zusammen mit den Projektpartnern der Mitarbeiterbefragung aufgreifen und mit Ihnen diskutieren. Gemeinsames Ziel sollte sein, im Dialog Maßnahmen zu entwickeln, die Ihre Anregungen und Kritik aufnehmen und zu einer Verbesserung der Arbeitsbedingungen beitragen.

Ich lade Sie zu dieser Diskussion ein und freue mich, Ihnen hierfür ein Kommunikationskonzept anbieten zu können, das den Besonderheiten eines „Wissenschaftsbetriebes“ gerecht wird und Ihnen eine zeit- und ortsunabhängige Beteiligung durch computervermittelte Kommunikation ermöglicht. Erste Informationen über das Projekt „Virtuelle Kommunikation“ (MAB-KOM) und zum Ablauf des Prozesses erhalten Sie mit diesem Flyer.

Ihr

Prof. Dr. R. Loimeier

## MAB-KOM-Prozess

### Projektleitung

Dr. Holger Epstein, Personalentwicklung



### Moderatorinnen und Moderatoren der Personalentwicklung:

Dr. Holger Epstein, holger.epstein@zvw.uni-goettingen.de

Rita Herwig, rita.herwig@zvw.uni-goettingen.de

Martin Krüssel, martin.kruessel@zvw.uni-goettingen.de

Helga Meincke, helga.meincke@zvw.uni-goettingen.de

### Betreuerinnen aus der Fakultät:

Astrid Biele Mefebue, astrid.biele@sowi.uni-goettingen.de

Eleanor Hartmann, eleanor.hartmann@sowi.uni-goettingen.de

Petra Hillebrandt, petra.hillebrandt@sowi.uni-goettingen.de

Prof. Dr. Karin Kurz, karin.kurz@sowi.uni-goettingen.de

Carolyn Stolberg, carolyn.stolberg@sowi.uni-goettingen.de

## MAB-KOM-Tool

### Projektseite

[www.mab-kom.uni-goettingen.de](http://www.mab-kom.uni-goettingen.de)



### Kontakt

[mab-kom@uni-goettingen.de](mailto:mab-kom@uni-goettingen.de)

### Team Kooperationsstelle

Leitung: Dr. Frank Mußmann, Martin Riethmüller

Programmierung: Alexander Möller, Marcel Parciak, Stefan Peters, [kooperationsstelle@uni-goettingen.de](mailto:kooperationsstelle@uni-goettingen.de)

## Kooperationspartner

Der Personalrat

ohne Universitätsmedizin

BETRIEBLICHES  
GESUNDHEITS  
MANAGEMENT

Techniker Krankenkasse  
Gesund in die Zukunft.



 **KOOPERATIONSSTELLE**  
HOCHSCHULEN UND GEWERKSCHAFTEN  
GEORG-AUGUST-UNIVERSITÄT GÖTTINGEN



GEORG-AUGUST-UNIVERSITÄT  
GÖTTINGEN



Beteiligung durch  
virtuelle Kommunikation  
an der  
Sozialwissenschaftlichen  
Fakultät

[www.mab-kom.uni-goettingen.de](http://www.mab-kom.uni-goettingen.de)

## Projektpartner Personalentwicklung

Die Personalentwicklung begleitet Veränderungsprozesse in Lehre, Forschung, Organisation und Verwaltung in ihrer Wirkung auf die Arbeitsbedingungen besonders aus der Perspektive des Personals und seiner Aufgaben.

Die von der Personalentwicklung gemeinsam mit Fakultätsvertretern realisierte Mitarbeiterbefragung in den Fakultäten hat differenzierte Ergebnisse und Veränderungsnotwendigkeiten sowie Gestaltungsspielräume sichtbar gemacht.

Der virtuelle Beteiligungsprozess wird von der Personalentwicklung gemeinsam mit Projektpartnern und der Sozialwissenschaftlichen Fakultät gestaltet, um einfach und transparent tragfähige Veränderungsansätze zu erarbeiten. Im Anschluss daran sollen die ermittelten Maßnahmen konkretisiert und umgesetzt werden.

Beteiligen Sie sich aktiv an der Gestaltung der Zukunft der Fakultät und am Ausbau guter Arbeit in Ihrer Fakultät!

*Herzlichen Dank, Ihr Dr. Holger Epstein, Projektleiter*

**Gestalten Sie mit!**

[www.mab-kom.uni-goettingen.de](http://www.mab-kom.uni-goettingen.de)

## Projektpartner Kooperationsstelle Hochschulen und Gewerkschaften

Das MAB-KOM-Tool bietet durch online-gestützte, asynchrone Prozesse die Möglichkeit, möglichst viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Sozialwissenschaftlichen Fakultät in diesen wichtigen nächsten Schritt einzubeziehen. Hiermit eröffnet sich auch die Chance, die individuellen Kompetenzen aller Beteiligten im Diskurs einzubinden. Zugleich können die eigenen „virtuellen“ Kompetenzen weiterentwickelt werden.

*Wir freuen uns, dass die Sozialwissenschaftliche Fakultät als Partner für das Pilotprojekt gewonnen werden konnte.*

## Projektförderung durch das Betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM)

Aus den Ergebnissen der Mitarbeiterbefragung geht hervor, dass ca. 80% der Beteiligten an Veränderungsprozessen mitwirken würden. „Unsere Arbeitswelt gemeinsam gesund gestalten“, die damit verbundene Beteiligung aller Statusgruppen ist ein zentrales Anliegen des BGM. Zur Durchführung des MAB-KOM-Tools werden finanzielle Mittel aus dem BGM bereitgestellt.

## Der Datenschutzbeauftragte

Die Auftragnehmer für das Projekt haben erklärt, dass die Leistungen nach den Vorschriften des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) und allen anderen datenschutzrechtlichen Bestimmungen erbracht werden. Die Daten werden zum frühestmöglichen Zeitpunkt anonymisiert (*Ausnahme s. abschließende Forendiskussion*). Es werden keine Daten verarbeitet, gespeichert oder weitergegeben, die Rückschlüsse auf Personen zulassen.

Die Prüfung des Projekts hat ergeben, dass das Verfahren nach den Datenschutzbestimmungen zulässig ist und alle notwendigen Vorkehrungen zum Schutz personenbezogener Daten eingehalten werden. Die Erfordernisse des Datenschutzes werden während des Verfahrens laufend weiter überwacht.

Das Projekt ist aus datenschutzrechtlicher Sicht unbedenklich.

*Ihr Prof. Dr. W. Heun*

*Datenschutzbeauftragter*

*Universität Göttingen (ohne UMG)*

### Der MAB-KOM-Prozess an der Sozialwissenschaftlichen Fakultät

